



Consiliul
Județean
Sibiu



SPITALUL CLINIC DE
PSIHIATRIE
"Dr. GHEORGHE PREDA"
SIBIU

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

Mun. Sibiu, Str. Dr. D. Bagdazar nr.12, Jud. Sibiu, Cod poștal 550082, România
Tel.: +40269214335; Fax: +40269216435; E-mail: office@medicina-psihiatrie.ro; Website: http://www.medicina-psihiatrie.ro

Nr. 16179/15.12.2023



GHID
PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR
ȘI AL CONFLICTELOR DE INTERESE
aplicabil la nivelul
Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu

2023

CAPITOLUL I GENERALITĂȚI

Reunirea și organizarea tuturor prevederilor legale referitoare la conflictele de interese și incompatibilități aplicabile salariaților din cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu care ocupă funcții de conducere sau care se află într-o poziție de decizie este atât o oportunitate, care derivă din implementarea Strategiei Naționale anticorupție pe anii 2021-2025, cât și o obligație, așa cum reiese din indicatorii de performanță a activității managerului unui spital public, respectiv al Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu, stabiliți conform Ordinului Ministrului Sănătății nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public.

Prin urmare, prezentul document - GHID PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI AL CONFLICTELOR DE INTERESE aplicabil la nivelul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu - reprezintă un sprijin pentru personalul spitalului care are nevoie de informații și instrumente existente în cadrul normativ pentru a clarifica anumite aspecte și pentru a preîntâmpina apariția unor situații care să îi situeze înafara limitelor legale, indiferent de:

- funcția deținută
- statutul în cadrul unității sanitare
- durata raportului de muncă
- timpul de muncă prevăzut în contractul individual de muncă
- vârstă, apartenență națională, rasă, etnie, religie, opțiune sau funcție politică, origine socială, sex, orientare sexual, handicap, responsabilitate familial ori apartenență sindicală.

Prevederile prezentului ghid se adresează întregului personal al Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu, care are obligația să-i cunoască prevederile și să le respecte corespunzător de la numire/angajare și până la încetarea raportului de muncă în cadrul instituției. De asemenea, fiecare angajat este răspunzător de aplicarea corectă a ghidului în activitatea curentă.

Nerespectarea prevederilor prezentului Ghid poate atrage după sine răspunderea disciplinară, contravențională, civilă sau penală, după caz, indiferent de funcția deținută în cadrul instituției.

CAPITOLUL II

LEGISLAȚIA APLICABILĂ

La baza elaborării prezentului ghid, aplicabil la nivelul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu, au stat următoarele prevederi legale în vigoare la momentul intrării sale în vigoare:

- Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;

- Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

- Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legea nr. 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificare si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare;

- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legea nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare;

- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății

- Hotărârea de Guvern nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

- Legea nr. 98/ 2016 privind achizițiile publice

- Hotărârea de Guvern nr. 395/2016 -privind Norme Metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice

Prevederile prezentului Ghid se completează cu prevederile legale aplicabile.

CAPITOLUL III

DEFINIȚII ȘI TERMINOLOGIE

Funcția reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite, în temeiul legii, în fișa postului.

Interesul public este acel interes care implică garantarea și respectarea de către spital, a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor.

Interesul personal reprezintă orice avantaj material sau de altă natură, urmărit, ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine, ori de către personalul contractual, prin folosirea reputației, influenței, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției.

Prioritatea interesului public constă în datoria reprezentanților instituțiilor și autorităților publice de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Aceștia nu trebuie să se folosească de funcția publică pentru obținerea de beneficii necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale, pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate;

Conflictul de interese defăinește acea situație în care se poate afla personalul contractual din cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu, atunci când acesta adoptă o decizie sau participă la adoptarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal, fiind astfel susceptibil de încălcarea a principiului supremăției interesului public. Prin urmare, conflictul de interese implică un conflict între datoria față de public și interesele personale ale unui subiect.

Conflictul de interese apare atunci când interesele subiectului ca persoană privată influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale subsumate interesului public.

Conform art. 70 din Legea nr. 161/2003, prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative.

Potrivit prevederilor art. 71 din Legea nr. 161/2003, **principiile** care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt:

- imparțialitatea,
- integritatea,
- transparența deciziei
- supremăția interesului public.

Adoptarea unei decizii/Participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci când subiectul, în virtutea prerogativelor sale, dispune, în mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, acțiuni relaționate cu interesul său personal, participă la dezbateri, influențează în orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speta relaționată cu interesul său personal.

Incompatibilitățile sunt definite ca fiind acele situații în care subiecții exercită concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea într-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participarea la adoptarea unei decizii de către angajat.

Relațiile de rudenie care pot genera conflicte de interese, așa cum rezultă din coroborarea art. 406 din Noul Cod Civil cu prevederile art. 60 alin. 1 lit. b) din Legea nr. 98/2016, sunt între: copii și părinți (rude de gradul întâi), nepoți și bunici (rude de gradul al doilea) sau surori și frați (rude de gradul al doilea) – când unul dintre aceștia îndeplinește o funcție de decizie în cadrul autorității contractante, iar celalalt aparține operatorului economic candidat/ofertant, subcontractant, terț susținător, contractor/subcontractor, în cadrul unui proces de achiziții publice. Noul Cod Civil definește în continuare și afinitatea ca fiind legătura dintre un soț și rudele celuilalt soț, făcând precizarea ca „Rudele soțului sunt, în aceeași linie și același grad, afinii celuilalt soț”²⁶, adică mama și soția fiului acesteia (soacra și nora – gradul întâi; cumnatele și cumnații – gradul al doilea).

Gradele de rudenie, conform art. 405-407 din Codul Civil, sunt următoarele:

- a) Gradul 1: părinți și copii;
- b) Gradul 2: frați, bunici și nepoți;
- c) Gradul 3: unchi, mătuși, nepoți de frate;
- d) Gradul 4: veri primari

Afinitatea este definită ca fiind legătura dintre un soț și rudele celuilalt soț, Codul Civil menționând că rudele soțului sunt, în aceeași linie și același grad, afinii celuilalt soț.

Gradele de afinitate, conform art. 405-407 din Codul Civil, apar între un soț și rudele celuilalt soț și sunt următoarele:

- a) Gradul 1: socrii și nora/ginere;
- b) Gradul 2: cumnate și cumnați;
- c) Gradul 3: unchii și soțiile nepoților de frate;
- d) Gradul 4: veri, soții și soțiile acestora.

CAPITOLUL IV

CONFLICTUL DE INTERESE

Un angajat al Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu se află în conflict de interese dacă se regăsește în una dintre următoarele situații:

a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;

b) participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu funcționari publici care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;

c) interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice.

În cazul existenței unui conflict de interese, angajatul este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

IV.1. Tipuri de conflict de interese

Conflictul de interese poate fi: **potențial, actual** sau **consumat**.

Conflictul de interese potențial definește acea situație în care un subiect se află în mod involuntar, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afinii, prietenii și colaboratorii săi. Orice subiect aflat în relație de serviciu/de muncă în cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu se poate afla în conflict de interese potențial.

Exemplul nr. 1:

- Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese potențial cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afinii săi și chiar și colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.

Exemplul nr. 2:

- Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese potențial cu Curtea de Conturi, în situația în care o rudă/afin/colaborator anterior al său ocupă o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții.

Conflictul de interese potențial nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților, care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interese potențial se transformă într-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual definește acea situație în care un subiect se află în situația de a lua sau de a influența o decizie care l-ar avantaja pe sine sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Exemplul nr. 1:

- Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese actual cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziții, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o rudă/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă firma respectivă este deținută de unul dintre aceștia.

Exemplul nr. 2:

- Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, în situația în care din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o rudă/afin/colaborator anterior al său.

Exemplul nr. 3:

- Un salariat din cadrul unei structuri/secții a spitalului, este nominalizat prin decizie internă în Comisia de cercetare disciplină ce va participa la cercetarea disciplinară prealabilă, pentru un alt salariat al spitalului care îi este rudă/afin.

Conflictul de interese actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză șefului ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa (înlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdicția de a participa la dezbateri etc.).

Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse acțiuni de încetare imediată poate conduce la atragerea răspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interese consumat definește acea situație în care un subiect a luat sau a influențat o decizie care îl avantajează pe sine sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu încălcarea dispozițiilor legale.

Exemplu:

- Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice a participat la atribuirea unui contract către un operator economic condus sau deținut de o rudă/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.

Conflictul de interese consumat apare în cazul în care oficialul nu s-a abținut de la luarea unei decizii în ipoteza unui conflict de interese actual și implică latura sancționatorie a reglementării.

IV.2. Conflictul de interese în sistemul sanitar

În sistemul sanitar, conform art. 178 alin. 2 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, constituie conflict de interese următoarele situații:

a) deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de manager. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către soțul/soția, rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei în cauză;

b) deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager;

c) alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afinii managerului până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager.

- **Evitarea conflictului de interese** - În cazul în care la numirea în funcție managerul se află în stare de conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept. Managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la conflict de interese.

Raportându-ne la prevederile art. 181 alin. 9, art. 185 alin. 5 și art. 187 alin. 13 din Legea nr. 95/2006, menționăm faptul că situațiile de conflict de interese menționate mai sus sunt aplicabile și celorlalți membri ai Comitetului director, membrilor Consiliului de Administrație și șefilor de secție/laborator/serviciu medical din cadrul spitalului.

- **Evitarea conflictului de interese** – Dacă una dintre persoanele menționate mai sus se află în stare de conflict de interese, aceasta este obligată să înlăture motivele de conflict de interese în termen de maximum 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, actul administrativ de numire/contractul de administrare încetează/este reziliat de plin drept. Prevederile referitoare la răspunderea pentru prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la conflictul de interese sunt, și în acest caz, aplicabile.

Conform art. 60 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, sunt situații potențial generatoare de conflict de interese, cu titlu exemplificativ, următoarele:

a) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a persoanelor care dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători sau subcontractanți propuși ori a persoanelor care fac parte din

consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși;

b) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane care este soț/soție, rudă sau afîn, până la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși;

c) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constată sau cu privire la care există indicii rezonabile/informații concrete că poate avea, direct ori indirect, un interes personal, financiar, economic sau de altă natură, ori se află într-o altă situație de natură să îi afecteze independența și imparțialitatea pe parcursul procesului de evaluare;

d) situația în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/terțul susținător are drept membri în cadrul consiliului de administrație/organului de conducere sau de supervizare și/sau are acționari ori asociați semnificativi persoane care sunt soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire;

e) situația în care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire;

f) situația în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/terțul susținător organizat ca societate pe acțiuni cu capital social reprezentat prin acțiuni la purtător nu respectă prevederile art. 53 alin. (2) și (3).

• **Evitarea conflictului de interes** - În cazul în care Spitalul Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu, în calitate de autoritate contractantă, identifică o situație potențial generatoare de conflict de interese, acesta are obligația de a întreprinde orice demersuri necesare pentru a stabili dacă situația respectivă reprezintă o situație de conflict de interese și de a prezenta candidatului/ofertantului aflat în respectiva situație o expunere a motivelor care, în opinia autorității contractante, sunt de natură să ducă la un conflict de interese. Astfel, spitalul solicită candidatului/ofertantului transmiterea punctului său de vedere cu privire la respectiva situație. În cazul în care, în urma aplicării demersurilor anterioare, spitalul stabilește că există un conflict de interese, acesta adoptă măsurile necesare pentru eliminarea circumstanțelor care au generat conflictul de interese, dispunând măsuri cum ar fi înlocuirea persoanelor responsabile cu evaluarea ofertelor, atunci când le este afectată imparțialitatea, acolo unde este posibil, sau eliminarea ofertantului/candidatului aflat în relație cu persoanele cu funcții de decizie din cadrul autorității contractante.

Conform art. 23 din HG nr. 1336/2022, nu poate fi desemnată în calitatea de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care se află în următoarele situații:

a) are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;

b) este soț, soție, rudă sau afîn până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;

c) este sau urmează să fie, în situația ocupării funcției de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricăruia dintre candidați.

- **Evitarea conflictului de interese** – Situația prevăzută anterior se sesizează în scris de persoana în cauză, de conducătorul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu, de oricare dintre candidați ori de orice altă persoană interesată, în orice moment al organizării și desfășurării concursului. Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să informeze, în scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre orice conflict de interese care a intervenit sau ar putea interveni. În aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să se abțină de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concursul în cadrul căruia a intervenit conflictul de interese. De asemenea, în cazul constatării existenței unei situații de conflict de interese, actul administrativ de numire a comisiei de concurs, respectiv de soluționare a contestațiilor se modifică în mod corespunzător, în termen de cel mult două zile lucrătoare de la data constatării, prin înlocuirea persoanei aflate în respectiva situație.

În cazul în care situația de conflict de interese se constată ulterior desfășurării uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori al probelor desfășurate se recalculează prin eliminarea evaluării membrului aflat în situație de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurării validității evaluării a cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de concurs.

CAPITOLUL V

INCOMPATIBILITATEA

Incompatibilitatea se diferențiază de conflictul de interese prin faptul că aceasta nu presupune existența unui act decizional sau a unei acțiuni care să aibă drept finalitate adoptarea unei decizii, ci presupune constatarea unei stări de fapt care contravine prevederilor legale în vigoare.

Calitatea de funcționar public este incompatibilă cu exercitarea oricărei alte funcții publice sau calități decât cea în care a fost numit, precum și cu funcțiile de demnitate publică.

Funcția de **manager** al Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu este incompatibilă cu:

a) exercitarea oricăror alte funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică, de creație literar-artistică și a funcțiilor sau activităților din cadrul comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății, cu respectarea prevederilor lit. b) și alin. (6) al art. 178 din Legea nr. 95/2006;

b) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;

c) exercitarea oricărei activități sau oricărei altei funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;

d) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;

e) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;

f) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;

g) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile de **director medical, director de îngrijiri și director financiar-contabil** (funcții specifice comitetului director al spitalului) sunt incompatibile cu:

a) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;

b) exercitarea oricărei activități sau oricărei altei funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;

c) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;

d) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;

e) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;

f) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Funcția de **șef de secție, de laborator, de serviciu medical** din cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu este incompatibilă cu:

a) exercitarea oricărei activități sau oricărei altei funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;

b) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;

c) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;

d) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Calitatea de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical este compatibilă cu funcția de cadru didactic universitar.

Nu se află în stare de incompatibilitate angajatul spitalului care:

a) este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să reprezinte interesele statului în legătură cu activitățile desfășurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, în condițiile rezultate din actele normative în vigoare;

b) este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să participe în calitate de reprezentant al autorității ori instituției publice în cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite în temeiul actelor normative în vigoare;

c) exercită un mandat de reprezentare, pe baza desemnării de către o autoritate sau instituție publică, în condițiile expres prevăzute de actele normative în vigoare.

De asemenea, nu se află în situație de incompatibilitate, angajatul care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu excepția funcționarilor publici care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acesteia și a funcționarilor publici care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția publică pe care o ocupă.

În cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu nu sunt permise raporturile ierarhice directe între soți sau rude de gradul I.

Persoanele care se afla în una dintre situațiile de incompatibilitate menționate mai sus, vor opta, în termen de 30 de zile, pentru renunțarea la calitatea care este incompatibilă cu cea de personal contractual în cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu, respectiv la încetarea raporturilor ierarhice directe, în condițiile stabilite de legislația în vigoare.

- **Constatarea stării de incompatibilitate**

Este generată o situație de incompatibilitate în cazul în care persoana respectivă exercită, simultan, două funcții al căror cumul este interzis de lege.

Starea de incompatibilitate intervine numai după numirea în funcția de conducere a autorității publice și dacă acesta nu renunță la funcția/calitatea detinută anterior în termen de cel mult 30 zile de la dobândirea respectivei funcții.

- **Exemple de situații de incompatibilitate**

Exemplul nr. 1: O persoană este numită în funcția de director medical în cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu, iar aceasta este și președinte al Sindicatului Solidaritatea Sanitară Sibiu.

Exemplul nr. 2: O persoană ocupă simultan funcția de manager al Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu și funcția de manager al unui alt spital din mun. Sibiu.

Exemplul nr. 3: O persoană exercită simultan o funcție de șef de secție în cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu și funcția de director medical în cadrul unui alt spital.

CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Ghid se va aproba prin decizia managerului Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu și se va comunica, sub semnătură de luare la cunoștință, tuturor salariaților din cadrul instituției, prin intermediul compartimentului responsabil, care va fi desemnat prin decizia de aprobare.

De asemenea, se va asigura publicitatea ghidului, prin afișarea acestuia la sediul spitalului, într-un loc vizibil, sau pe site.

În eventualitatea în care există diferență de reglementare între prezentul ghid și normele legală, vor avea întâietate prevederile legale în vigoare.

Prezentul Ghid intră în vigoare la data emiterii Deciziei de aprobare de către managerul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Dr. Gheorghe Preda” Sibiu.

Șef Birou RUNOS
Orlățan Florin

Șef Birou Contencios, Arhivă, S.I.P.P.
jur. Tănase Mihaela

