



Nr. 3615/30.03.2022

DECLARATIE

Privind asumarea Agendei de integritate organizationala la nivelul Spitalului Clinic de Psihiatrie "Dr.Gheorghe Preda" Sibiu

Avand in vedere Hotararea Guvernului Romaniei nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei nationale anticoruptie 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia, publicata in M.O. al Romaniei nr. 1218 din 22 decembrie 2021 si Anexele nr. 1-5 la Hotararea Guvernului nr. 1269/2021, publicate in M.O. al Romaniei nr. 1218 bis din 22 decembrie 2021.

Spitalul Clinic de Psihiatrie "Dr.Gheorghe Preda" Sibiu, institutie publica cu personalitate juridica cu sediul in Sibiu, str. Dr. Dumitru Bagdazar, nr. 12, judetul Sibiu, avand ca activitate asigurarea asistentei medicale, aflata in subordinea Consiliului Judetean Sibiu,

asumandu-si valorile fundamentale si principiile promovate de catre Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025,

recunoscand importanta obiectivelor Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 precum si a mecanismului de monitorizare a acesteia,

adopta prezenta

DECLARATIE

prin care:

- isi asuma responsabilitatea respectarii viziunii, misiunii , valorilor si a principiilor generale ale Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025;
- condamna coruptia in toate formele in care se manifesta;
- adera la obiectivele si mecanismul de monitorizare a Strategiei Nationale Anticoruptie pentru perioada 2021-2025;
- isi exprima, in mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticoruptie prin toate mijloacele legale si administrative corespunzatoare;
- se obliga sa indeplineasca obiectivele si masurile Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 ce tin de competenta Spitalului Clinic de Psihiatrie "Dr.Gheorghe Preda" Sibiu, sa respecte mecanismul de monitorizare a Strategiei;
- isi reafirma angajamentul de a-si indeplini indatoririle care ii revin cu respectarea masurilor si standardelor subsumate promovarii unui climat de integritate si transparenta institutionala la nivelul Spitalului Clinic de Psihiatrie "Dr.Gheorghe Preda" Sibiu, precum si a principiilor independentei, impartialitatii, legalitatii, transparentei, eficientei, profesionalismului, responsabilitatii, sustenabilitatii, predictibilitatii si legitimitatii;

- isi stabileste urmatoarele **obiective** care traseaza agenda de integritate organizationala a Spitalul Clinic de Psihiatrie "Dr.Gheorghe Preda" Sibiu:

1. Consolidarea capacității Spitalul Clinic de Psihiatrie "Dr.Gheorghe Preda" Sibiu de prevenire a faptelor de corupție în cadrul instituției;

2. Adoptarea tuturor măsurilor de evitare a situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și de considerare a interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public

- Monitorizarea feedback-ului de la pacienti
 - În ceea ce privește stadiul implementării SNA în sectorul sănătății, rapoartele de monitorizare a chestionarelor de satisfacție ale pacienților ne arata ca nemulțumirile acestora sunt mai degrabă axate pe probleme de comunicare decât pe probleme de corupție. Nivelul reclamațiilor legate de fapte de corupție este practic inexistent la nivel de instituție, nefiind cadre medicale penalizate de justiție pentru fapte de corupție.
- Trasabilitatea medicamentelor, reactivilor și echipamentelor medicale
 - În ceea ce privește instituirea unui mecanism de trasabilitate a medicamentelor din farmacie, unitatea a adoptat un mecanism de monitorizare în timp real a stocurilor de medicamente la nivel instituțional. În acest sens a fost introdusă obligativitatea completării electronice a condiției de medicamente, această măsură oferind posibilitatea verificării trasabilității medicamentelor pe tot circuitul, de la aprovizionare și până la eliberarea medicamentului către pacient. Crearea gestiunilor separate accesate în baza de date a farmaciei diminuează posibilitatea apariției fenomenului de corupție.
- Educarea personalului și a pacienților în vederea identificării eventualelor acte de corupție
 - Educarea angajaților va avea în vedere noile tendințe din domeniu, precum utilizarea intervențiilor comportamentale sau gestionarea schimbării climatului intern (utilizarea teoriei rotației personalului între sectoare ținând cont de funcțiile sensibile).
 - Introducerea în planul anual de instruire a temelor legate de etică și integritate
 - Dezvoltarea unui nou mecanism de susținere financiară a educației medicale continue, care să elimine sponsorizările industriei farmaceutice și de echipamente medicale către personalul medical
- Transparența decizională
 - Publicarea standardizată a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea de desfășurare a studiilor clinice în unitate.

3. Autoevaluarea anuală și raportarea privind stadiul de implementare a planului de integritate al instituției,

4. Autoevaluarea anuală și raportarea asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii prevăzute în anexa nr.3 din HG nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021- 2025 și a documentelor aferente acesteia.

Manager
Jur. Florin Neag

